

Mars 2026



BASHKIA FIER

**PLANI VENDOR I VEPRIMIT
PËR BARAZINË GJINORE
2026 - 2028**

Përgatitur në kuadër të zbatimit të Strategjisë Kombëtare për Barazinë
Gjinore 2021 – 2030 si dhe Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe
Burra në Jetën Vendore



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

BASHKIA FIER

DREJTORIA E POLITIKAVE DHE SHERBIMIT SOCIAL

Plani Vendor I Veprimit të Barazisë Gjinore

2026 - 2028

MIRATOHET

KRYETAR I BASHKISË
ARMANDO SUBASHI

NË MUNGESË DHE ME AUTORIZIM

ZV/KRYETARË
MIRELA PITUSHI



Falënderime

Bashkia Fier shpreh mirënjohjen e saj të veçantë për të gjithë ata që kontribuan në hartimin e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026–2028. Ky proces është realizuar me mbështetjen e institucioneve të tjera, të cilët lehtësuan analizën, planifikimin dhe ndërtimin metodologjik të këtij dokumenti strategjik.

Falënderojmë në mënyrë të veçantë Këshillin Bashkiak të Fier, i cili ka mbështetur këtë proces nëpërmjet angazhimit të Komisionit për Barazinë Gjinore dhe Aleancës së Grave Këshilltare, duke siguruar një qasje të hapur dhe gjithëpërfshirëse në hartimin e planit.

Gjithashtu, vlerësojmë kontributin e drejtuesve të bashkisë, përfaqësuesve të drejtorive e sektorëve vendorë, organizatave të shoqërisë civile, grupeve komunitare dhe partnerëve lokalë që morën pjesë aktivisht në takime konsultative dhe ndihmuan në pasqyrimin e nevojave të vërteta të komunitetit.

TABELA E PËRMBAJTJES

TABELA E PËRMBAJTJES	4
LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIME	4
II Kuadri Ligjor dhe Institucional	5
III Analiza e situates gjinore në territorin e Bashkisë Fier.....	7
IV Metodologjia.....	10
V Vizioni, Objektivat Specifikë dhe Fushat e Ndërhyrjes	11
VI Raportimi dhe Monitorimi.....	17
VII Matrica e Planit Vendor te Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 – 2028.....	20

LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE

AGK	Aleanca e Grave Këshilltare
AKPA	Agjencia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi
AZHBR	Agjencia për Zhvillim Bujqësor dhe Rural
BE	Bashkimi Evropian
BGJ	Barazia Gjinore
CEDAW	Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave
DHBGJ	Dhuna me Bazë Gjinore
DHF	Dhuna në Familje
ETN	Ekipi Teknik Ndërdisiplinar (për rastet e dhunës në familje)
EU GAP III	Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III
GTN	Grupi Teknik Ndërsëktorial (për rastet e abuzimit të fëmijëve)
KB	Këshilli Bashkiak
KBRE	Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës
LGBTI+	Persona lezbike, gej, biseksuale/ë, transgjinore/ë, transseksuale/ë, interseks dhe cilëndo persona të tjerë orientimi seksual dhe/ose shprehja e identitetit gjinor të të cilave/ëve është i ndryshëm nga heteroseksualet/ët.
MKR	Mekanizmi i Koordinuar i Referimit të rasteve të dhunës në familje
MSHMS	Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale
NBGJ	Nëpunëse/Nëpunës i Barazisë Gjinore
NJA	Njësi Administrative
NJVKSH	Njësia Vendore e Kujdesit Shëndetësor
NJVV	Njësi e Vetëqeverisjes Vendore
OJF	Organizatë Jo-Fitim-Prurëse
ON	Organizatë Ndërkombëtare
OS	Objektiv Specifik
OSHC	Organizatë e Shoqërisë Civile
PVVBGJ	Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore
SKBGJ	Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (2021-2030)
VKB	Vendim i Këshillit Bashkiak
ZVAP	Zyra Vendore e Arsimit Parauniversitar

➤ Hyrje

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2026 - 2028 u përgatit nga Bashkia Fier, si mjet kryesor për zbatimin e angazhimeve publike për barazinë gjinore, të ndërmarrë nëpërmjet nënshkrimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore¹. Bashkia Fier se shpejt do të nënshkruaj këtë dokument të rëndësishëm të përgatitur nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve Evropiane², duke ndërmarrë kështu një angazhim publik për të bërë realitet arritjen e barazisë gjinore në Fier, në respektim të detyrimeve të përcaktuara në Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore (objektivi specifik IV.3, aktiviteti IV.3.1.d.), në përputhje me të gjitha standartet kombëtare e ndërkombëtare, si dhe në respektim të plotësisht të kërkesave për integrimin në Bashkimin Evropian.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2026 – 2028, u hartua përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike vendore, organizatat e shoqërisë civile, Aleancën e Grave Këshilltare dhe anëtarë e anëtarë të Këshillit Bashkiak.

PVVBGJ 2026 - 2028 është konceptuar dhe lidhur logjikisht me nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, me kuadrin ligjor dhe të politikave kombëtare, si dhe instrumentet kryesorë ndërkombëtarë të ratifikuar nga shteti shqiptar lidhur me barazinë gjinore. Fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore për Bashkinë Fier.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PVVBGJ 2026 - 2028, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit përkatës dhe dokumentet kryesorë ku mbështeten hapat e planifikuar.

Parimet³ që udhëheqin zbatimin e PVVBGJ, janë të njëjtat parime që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, siç paraqiten në vijim:

- I Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.
- II Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.
- III Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, në vendimmarrje, është parakusht për një shoqëri demokratike.
- IV Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.
- V Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes vendore është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.
- VI Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.

¹ Shih: https://ccre-cemr.org/wp-content/uploads/2024/03/Charter_2022_EN.pdf

² Shih: <https://ccre-cemr.org/>

³ Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

➤ **Kuadri ligjor dhe institucional, si dhe lidhja me dokumentet strategjike**

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 - 2028 përveçse si një instrument i zbatimit të Kartës Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore, mbështetet në një tërësi dokumentash të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Shqipëri.

Në nivel lokal, kuadri ligjor dhe institucional që udhëheq përpjekjet për barazinë gjinore në Bashki ndërtohet mbi bazën e parimeve dhe detyrimeve të përcaktuara në legjislacionin kombëtar dhe ndërkombëtar.

- **Kushtetuta e Republikës së Shqipërisë**, neni 18/2, garanton barazinë para ligjit dhe ndalon diskriminimin për shkak të gjinisë dhe faktorëve të tjerë.

- **Ligji nr. 9970, datë 24.07.2008 “Për barazinë gjinore në shoqëri”**: Ky ligj përcakton parimet themelore të trajtimit të barabartë të grave dhe burrave dhe promovon pjesëmarrjen e tyre në të gjitha fushat e jetës publike. Ai parashikon gjithashtu detyrimin për mbledhjen e statistikave gjinore dhe krijimin e mekanizmave për zbatimin e politikave gjinore në nivel vendor.

- **Ligji nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”**: Ky ligj i njeh bashkive një rol kyç në zbatimin e parimeve të barazisë gjinore. Neni 6 i këtij ligji përcakton se njësitë e vetëqeverisjes vendore duhet të sigurojnë ofrimin e shërbimeve publike në mënyrë të barabartë dhe pa diskriminim. Neni 62 u kërkon bashkive të respektojnë parimin e barazisë gjinore në emërimet në pozita drejtuese si nënkryetarë bashkie dhe administratorë njësisht.

- **Ligji nr. 68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”**: Ky ligj krijon bazën për përfshirjen e buxhetimit të përgjigjshëm gjinor në të gjitha fazat e ciklit buxhetor vendor. Ai kërkon që ndarja dhe përdorimi i fondeve të buxhetit të orientohen drejt garantimit të të drejtave dhe mundësive të barabarta për gra dhe burra, si dhe ofron fleksibilitet për të financuar politika që adresojnë nevojat gjinore.

- **Ligji nr. 57/2016 për menaxhimin e sistemit buxhetor në Republikën e Shqipërisë**, përfshin për herë të parë konceptin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor si një nga parimet e sistemit buxhetor. Kjo mbështet integrimin gjinor në planifikimin dhe menaxhimin financiar vendor.

- **Ligji nr. 9669, datë 18.12.2006 “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”**, i cili përcakton detyrimet e bashkive për krijimin dhe funksionimin e mekanizmave për mbrojtjen e viktimave, përfshirë Mekanizmin e Koordinuar të Referimit (MKR).

- **Ligji nr. 221/2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”**, që ndalon çdo formë diskriminimi, përfshirë diskriminimin gjinor dhe e obligon pushtetin vendor të marrë masa për promovimin e barazisë.

- **Ligji nr. 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror”**, i cili përcakton ofrimin e shërbimeve të specializuara për gratë dhe vajzat e dhunuara apo të marginalizuara në nivel lokal.

- **Ligji nr.65/2016 “Për ndërmarrjet sociale”**, i cili krijon mundësi për punësimin e grave në situata të pafavorshme përmes nxitjes së iniciativave lokale.

- **Ligji nr.75/2019 “Për rininë”**, që sanksionon parimin e barazisë gjinore dhe garanton përfshirjen e vajzave të reja në jetën politike dhe sociale të bashkisë.

- **Kodi i Punës**, me ndryshimet e vitit 2015 dhe 2020, që detyron institucionet publike vendore të sigurojnë mjedis pune pa ngacmime dhe diskriminim për shkak të gjinisë. Ligji nr. 104/2014 për sigurimet shoqërore, që përfshin të drejtën e lejes prindërore për burrat dhe nënat që rikthehen në punë.
- **Ligji nr. 111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”**, që siguron ndihmë juridike falas për viktimat e dhunës me bazë gjinore dhe grupe të tjera të marginalizuara.
- **Ligji nr. 22/2018 “Për strehimin social”**, që përcakton mbështetje për gratë viktime të dhunës në familje dhe trafikimit përmes banesave sociale.
- **Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021–2030, e miratuar me VKM Nr. 400, datë 30.06.2021**, shërben si dokumenti udhëzues kryesor për këtë plan. Ajo orienton objektivat dhe masat strategjike për promovimin e barazisë gjinore dhe eliminimin e dhunës me bazë gjinore, në përputhje me angazhimet ndërkombëtare të Shqipërisë (si CEDAË, Konventa e Stambollit, Platforma e Pekinit, Objektivin e Zhvillit të qëndrueshëm 5, etj.).
- Ligji Nr.7895, datë 27.01.1995, “Kodi penal i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.7961, datë 12.07.1995 “Kodi i punës i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.93/2014 “Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara”.
- Ligji Nr.7703, datë 11.05.1993 “Për sigurimet shoqërore në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.10019, datë 29.12.2008 “Kodi zgjedhor i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 69/2012 “Për sistemin arsimor para universitar në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 18/2017 “Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës”.
- Ligji Nr. 37/2017 “Kodi i drejtësisë penale për të mitur”.
- Ligji Nr. 7905, datë 21.03.1995, “Kodi i procedurës penale”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 79/2017 “Për sportin”.
- Ligji Nr. 15/2019 “Për nxitjen e punësimit”.
- Ligji Nr. 75/2019 “Për rininë”, i ndryshuar etj.

Bashkia, nëpërmjet këtij Plani, harmonizon politikat vendore me këtë dokument kombëtar dhe merr përgjegjësi për zbatimin e tij në nivel lokal.

Ky kuadër ligjor dhe strategjik siguron themelin mbi të cilin Bashkia ndërton dhe zbaton politika të integruara për barazi gjinore, përfshirje dhe drejtësi sociale.

Plani është i harmonizuar me:

- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore (EU Charter for Equality).⁴
- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW).
- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA).
- Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit).
- Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ) dhe Agjenda 2030.
- Strategjia e Barazisë Gjinore 2020-2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore 2021-2025/2027.
- Udhërrëfyesi i BE-së për fuqizimin e grave, publikuar në 7 mars 2025⁵, etj.

⁴ E renditur në krye të kësaj liste për shkak të rëndësisë që ka në nivelin vendor në lidhje me vetë përgatitjen e këtij PVBGJ. Ndonëse ky dokument nuk është i ratifikuar nga shteti shqiptar, sepse nuk ka një procedurë të tillë, pjesëmarrja në të bëhet nëpërmjet nënshkrimit nga ana e vetë bashkive.

⁵ Shih: [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2025/769542/EPRS_BRI\(2025\)769542_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2025/769542/EPRS_BRI(2025)769542_EN.pdf)

➤ Analiza e situatës gjinore ne territorin e bashkisë

Bashkia Fier ndodhet në jugperëndim të Shqipërisë dhe është një nga bashkitë me zhvillim të rëndësishëm ekonomik në rajon, veçanërisht për shkak të industrisë së naftës dhe sektorit bujqësor. Zona karakterizohet nga një përzierje e komuniteteve urbane dhe rurale, ku qyteti i Fierit shërben si qendër administrative dhe ekonomike.

Bashkia Fier përfshin 13 njësi administrative:

Njesia Administrative	Tipologjia	Nr. Popullsise	Femra	Meshkuj
Fier rajoni Nr.1	urban	20.584	10.189	10.395
Fier rajoni Nr.2	urban	26.369	13.279	13.090
Fier rajoni Nr.3	urban	25.361	12.858	12.503
Fier rajoni Nr.4	urban	24.751	12.384	12.367
Levan	rural	18.292	8.776	9.516
Frakull	rural	11.067	5.154	5.913
Cakran	rural	16.960	7.815	9.145
Qendër	rural	12.922	6.242	6.680
Dërmënas	rural	13.349	6.340	7.009
Topojë	rural	7.586	3.646	3.940
Portëz	rural	11.902	5.701	6.201
Mbrostar	rural	10.899	5.205	5.694
Libofshë	rural	10.190	4.937	5.253

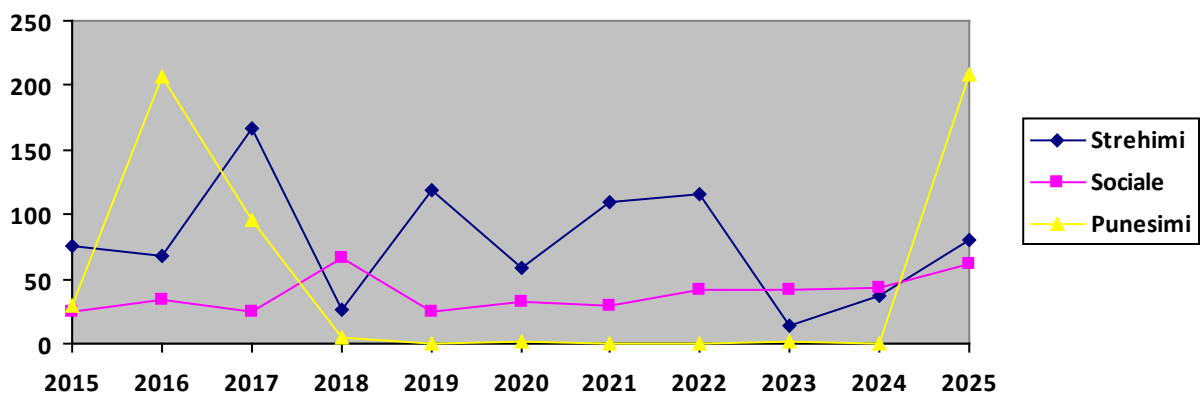
Burimi i të dhënave: Gjendja Civile

Sipas të dhënave të fundit, bashkia ka një popullsi rreth **210.232 banorë**, me një shpërndarje të popullsisë si në zonat urbane, ashtu edhe në ato rurale.

Në aspektin social, bashkia është përballur me sfida që lidhen me migrimin e të rinjve, papunësinë, dhe nevojën për përmirësim të shërbimeve sociale, në veçanti për grupet më vulnerabel si gratë, të moshuarit, dhe personat me aftësi ndryshe.

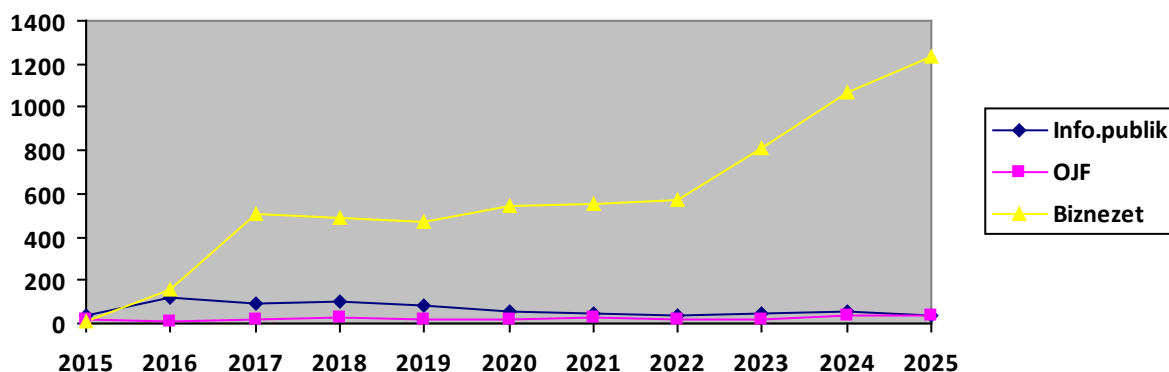
Më poshtë janë paraqitur disa të dhëna gjinore për kërkesat e paraqitura ndër vite, pranë qendrës me një ndalesë në lidhje me strehimin, çështjet sociale dhe punësimin.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Strehimi	38 F/37 M	39 F/29M	56F/110M	6F/20M	36F/83M	16F/43M	38F/72M	49F/66M	8F/6M	23F/14M	45F/35M
Sociale	10 F/14 M	11 F/23M	11F/ 14M	31F/36M	9F/16M	12F/20M	20F/9M	25F/16M	19F/23M	20F/23M	35F/27M
Punesimi	22 F / 7 M	77F/130M	36F/ 60M	1F/3M	0	1F	0	0	1F	0	126F/82M



Të dhëna gjinore për kërkesat e paraqitura ndër vite, pranë qendrës me një ndalesë në lidhje me informacione të ndryshme publike, kërkesa nga OJF, si dhe nga bizneset.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Info.publik	3 F/30M	23F/96M	17F/75M	24F/79M	21F/60M	11F/44M	13F/35M	13F/27M	15F/35M	20F/36M	8F/28M
OJF	2M	3F/4M	5F/9M	12F/15M	6F/8M	4F/10M	11F/17M	7F/16M	9F/13M	10F/24M	11F/25M
Bizneset	1F/9M	15F/142M	47F/459M	74F/412M	96F/374M	132F/409M	110F/445M	125F/450M	160F/658M	210F/861M	207F/1024M



Bashkia Fier është e angazhuar në përmirësimin e qeverisjes vendore dhe përfshirjes së qytetarëve në vendimmarrje, duke promovuar vlera si transparenca, barazia dhe zhvillimi i qëndrueshëm.

Në këtë kuadër, hartimi i **Planit të Barazisë Gjinore** përfaqëson një hap të rëndësishëm në përpjekjet për të integruar perspektivën gjinore në të gjitha politikat dhe shërbimet publike të ofruara nga bashkia.

Barazia gjinore nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lira/lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

Drejtësia gjinore nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlerëshëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).⁶

⁶ Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse>

Sikurse përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi, njësitë e vetëqeverisjes vendore janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të përparojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve vendorë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave⁷, të rejave dhe të rinjve⁸, vajzave dhe djemve.⁹ Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes vendore.

Pavarësisht ndërhyrjeve dhe përmirësimeve të vazhdueshme, me gjithë përpjekjet e bëra apo që vijojnë të bëhen ndër vite për përparimin drejt barazisë gjinore, si dhe plotësimin e harmonizimit të kuadrit ligjor dhe të politikave vendore me ato kombëtare e ndërkombëtare, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijojnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e stereotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes vendore të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikat, organizimin dhe praktikën e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin tonë ekonomik dhe shoqëror.

Asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, pra të të gjitha/gjithë anëtareve dhe anëtarëve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore.

⁷ "Gra dhe burra" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 29 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit).

⁸ "Të reja dhe të rinj" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 15 - 29 vjeç, në respektim edhe të Ligjit Nr. 75/2019 "Për Rininë"

⁹ "Vajza dhe djem" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç, në përputhje me Ligjin Nr. 18/2017 "Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës" (neni 3, pika 4)

➤ **METODOLOGJIA**

Metodologjia për hartimin e PVVBGJ 2026 – 2028 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

Ngritja e Grupit të Punës. Grupi i Punës për hartimin e këtij PVVBGJ u ngrit me Urdhër të Kryetarit, nr.750, datë 20.01.2026 “Për ngritjen e grupit të punës për hartimin e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 – 2028”. Në përbërje të këtij grupi ishin 3 anëtare/anëtarë, nga të cilat/cilët 2 gra dhe 1 burrë.

Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues (desk review). Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues apo draft dokumentesh të bashkisë, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kuadrit ligjor dhe të politikave ekzistuese kombëtare e vendore, të lidhura me çështjet gjinore.

Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes, të domosdoshme për t’u përfshirë në matricën e PVVBGJ 2026-2028. Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, që filluan nga identifikimi i prioritetëve bazuar në desk review, e deri tek marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të ardhura nga diskutimet me stafin e bashkisë, NJA-të, si dhe nga partnerët dhe bashkëpunëtorët kryesorë të bashkisë.

Konsultimet paraprake brenda bashkisë. Këto konsultime u zhvilluan me stafin e bashkisë (përfaqësuese dhe përfaqësues nga të gjitha drejtoritë në bashki), si dhe administratorët e NJA-ve. Ky hap u konsiderua i domosdoshëm, së pari për të mundësuar njohjen me Kartën Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore për të gjitha/gjithë ata persona që nuk e kishin këtë informacion më herët, por edhe për të diskutuar mbi detaje që lidhen me formatin dhe përmbajtjen në tërësi të PVVBGJ. Janë zhvilluar gjithsej **dy takime të Grupit të Punës**, përkatësisht në datat 19 shkurt 2026 dhe 19 mars 2026.

Konsultim me një grup të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh. Grupi i Punës mendoi që në takimin e dytë të tij (përkatësisht në datën 19 mars 2026) të ftonte edhe një rreth të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh, për të diskutuar parimisht mbi përmbajtjen e PVVBGJ. Ky takim rezultoi shumë i suksesshëm, me diskutime e propozime konkrete nga të ftuarat/ftuarit.

Përgatitja e draft dokumentit të PVVBGJ 2026 - 2028. Drafti matrica e përgatitur për konsultim përmbante masat dhe veprimet e parashikuara të përfshira në pesë fusha ndërhyrjeje, ku katër të parat bazoheshin në fushat prioritare të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030 (pra fuqizimi ekonomik, pjesëmarrja në vendimmarrjen politike e publike, dhuna me bazë gjinore dhe integrimi gjinor në nivelin vendor), si dhe një fushë e pestë me masa të ndryshme të propozuara, të cilat pas konsultimeve do të saktësosheshin nëse do të rrinin në një fushë të veçantë apo do bashkoheshin me fushat më sipër. Në këtë draft u reflektuan edhe ndryshimet e dakortësuara në konsultimet paraprake brenda bashkisë.

Konsultime me palët e interesuara dhe grupet e interesit. Ky proces u zhvillua mbi draft dokumentin e përgatitur. Në konsultime u përfshinë drejtoritë përgjegjëse dhe stafi brenda bashkisë, NJA-ve, OJF-të bashkëpunëtoresh, si dhe anëtare të Aleancës së Grave Këshilltare dhe të Këshillit Bashkiak. Takimi për PVVBGJ u postua në faqen e internetit të bashkisë për konsultim publik. Konsultimi publik u mbajt në datën 19 shkurt 2026, me pjesëmarrjen e 48 personave, 37 gra dhe 11 burra.

Kostimi i draft PVVBGJ 2026-2028. Pas finalizimit të matricës së aktiviteteve dhe qartësimit të tyre me çdo drejtori, paralelisht u realizua edhe kostimi i aktiviteteve të dakortësuara.

Miratimi i PVVBGJ 2026 – 2028 në Këshillin Bashkiak. Versioni përfundimtar i PVVBGJ i konsultuar e kostuar u përcoll për miratim në Këshillin Bashkiak. Pas miratimit, PVVBGJ 2026 – 2028 do të publikohet edhe në faqen e internetit të bashkisë.

➤ **Vizioni**

Në një periudhë trevjeçare, Bashkia synon të ndërtojë një realitet të prekshëm të barazisë gjinore, ku çdo vajzë dhe çdo djalë, çdo grua dhe çdo burrë, kanë mundësi të barabarta për të marrë pjesë dhe për të përfituar nga zhvillimi lokal. Përmes zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026–2028, do të konsolidohen strukturat institucionale, do të përmirësohet aksesueshmëria dhe cilësia e shërbimeve publike, do të zgjerohet pjesëmarrja e grave dhe vajzave në vendimmarrje, dhe do të ndërtohen komunitete më të sigurt, gjithëpërfshirëse dhe të ndjeshme ndaj nevojave të ndryshme gjinore në çdo cep të territorit bashkiak. Vizioni i këtij plani është që barazia gjinore të mos mbetet një parim në letër, por të përkthehet në përfitime konkrete në jetën e përditshme të qytetarëve.

➤ **Qëllimi dhe objektivat strategjike**

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkisë 2026–2028 ndërtohet mbi **qëllime strategjike**, të cilat përfaqësojnë shtyllat themelore të ndërhyrjes së bashkisë në promovimin e barazisë gjinore në nivel lokal. Këto qëllime janë të përkthyer në objektiva specifike dhe aktivitete konkrete, që mund të zbatohen, monitorohen dhe maten përgjatë një periudhe trevjeçare.

Plani i Detajuar i Veprimit të Bashkisë Fier lidhet ngushtë me Integrimin e Barazisë Gjinore, Fuqizimin Ekonomik, Shoqëror, Social – Kulturor, si dhe Pjesëmarrjen në Vendimmarrje duke kontribuar në zhvillimin e qëndrueshëm dhe gjithëpërfshirës të komunitetit.

Objektivi Strategjik I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.

Objektivi specifik I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.

Fuqizimi Ekonomik dhe Shoqëror.

Qëllimi i këtij prioriteti strategjik është: Të sigurohet fuqizimi ekonomik i grave dhe burrave, nëpërmjet adresimit të pabarazive gjinore, që çojnë në varfëri, si dhe promovimi i përfshirjes sociale. Ky qëllim do të arrihet nëpërmjet këtyre objektivave:

- (1) Të sigurohet, që gratë dhe burrat, vajzat dhe djemtë kanë akses të barabartë në mundësi arsimore dhe arsimim përgjatë jetës, për të zhvilluar ambiciet, interesat dhe talentet e tyre;
- (2) Të arrihet vlerësim monetar i barabartë për të njëjtën punë të bërë si nga burrat, ashtu dhe nga gratë. Të njihet pjesëmarrja e barabartë në tregun e punës së paguar dhe papaguar;
- (3) Të rritet dhe përmirësohet aksesin në kapitalin financiar dhe asete, për një pjesëmarrje më aktive në jetën ekonomike të grave;

Objektivi Strategjik II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të reja ve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.

Objektivi specifik II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të reja ve, në të gjithë diversitetin e tyre.

Integrimin e Barazisë Gjinore.

Qëllimi i këtij prioriteti strategjik është: perspektiva gjinore të mos trajtohet si çështje e veçuar, por të përfshihet në çdo politikë, program, projekt dhe në çdo vendimarrje të Bashkisë Fier, duke i ofruar dhe siguruar mundësi të barabartë grave dhe burrave, vajzave dhe djemve. Objektivat e këtij qëllimi strategjik janë:

- (1) Rritja e përfaqësimit të grave dhe vajzave në strukturat vendimmarrëse .
- (2) Integrimi i analizës gjinore në planifikimin dhe buxhetimin gjinor vendor.
- (3) Rritja e kapacitetit të administratës së Bashkisë për të adresuar dhe trajtuar çështjet e Barazisë Gjinore.

Objektivi Strategjik III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.

Objektivi specifik : III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.

Objektivi specifik : III.2. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.

Objektivi specifik III.3. Fuqizimi i grave, të reja ve dhe të rinjve, për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës “Gruaja, Paqja dhe Siguria” dhe Agjendës “Rinia, Paqja dhe Siguria”.

Objektivi Strategjik IV. Integrimi gjinor në politikat vendore.

Objektivi specifik IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.

Objektivi specifik IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.

Fuqizimi Social –Kulturor

Qëllimi i këtij prioriteti është:

Plani Vendor I Barazisë Gjinore ndikon drejtëpërdrejtë në përmirësimin e jetës social kulturore të komunitetit duke krijuar mundësi të barabarta, duke forcuar respektin reciprok dhe duke rritur pjesëmarrjen aktive të gjithë shoqërisë.

Objektivat për këtë qëllim janë:

- (1) Rritja e pjesëmarrjes dhe përfshirjes së grave dhe burrave në aktivitete sociale, kulturore, artistike, si dhe në aktivitete publike.
- (2) Forcimi i kohezionit social, duke ulur diskriminimin dhe krijimin e stereotipeve gjinore.
- (3) Zhvillimi i kulturës së tolerancës dhe respektit, duke promovuar barazinë gjinore në shkollë, ndryshohet mentaliteti tradicional që kufizon rolin e grave dhe të burrave.

➤ Fushat kryesore të ndërhyrjes

PVVBGJ 2026 - 2028 përbëhet nga katër fusha kryesore të ndërhyrjes, të cilat jo vetëm kanë në përmbajtje nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, por janë harmonizuar edhe me një pjesë të objektivave specifike të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, sidomos ato që përmbajnë masa dhe veprime ku përgjegjës kryesorë për zbatim janë Njësitë e Vetëqeverisjes Vendore (NJVV).

Këto fusha ndërhyrjeje janë:

- I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.
- II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.
- III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.
- IV. Integrimi gjinor në politikat vendore.

Secila nga këto fusha të ndërhyrjes është zbërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë si për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve, ashtu edhe për sa u përket neneve specifike të Kartës Evropiane, si dhe dokumenteve të tjerë kryesorë ku mund të referohemi, në përmbushje të veprimeve të parashikuara nën secilën fushë ndërhyrjeje.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PVVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera vendore, organizatat e shoqërisë civile, bizneset, median, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore.

Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PVVBGJ.

Rezultatet e pritshme, objektivat specifike dhe treguesit

Fusha e ndërhyrjes:

- I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.**

Rezultatet e pritshme:

- I.a. Veprimet e bashkisë për të nxitur rritjen e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave e të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmirësuar ndjeshëm.
- I.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.

Objektivat specifikë:

I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.

Treguesit në nivel objektiv specifik:

II.1.a. Numri i grave dhe të rejave përfituese nga aktivitetet e fuqizimit të kapaciteteve (trajnime dhe programe të formimit profesional), ndarë sipas moshës, përkatësisë etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, llojit të aftësive të përfituara (llojit të trajnimit), etj.

II.1.b. Numri i ndërmarrjeve të reja, të themeluara ose të drejtuara nga gratë dhe të rejtat, të cilat kanë marrë mbështetje financiare nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ), e ndarë sipas sektorëve (biznes, bujqësi, turizëm, teknologji, etj.).

Fusha e ndërhyrjes:

II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.

Rezultatet e pritshme:

II.a. Aktivitetet dedikuar pjesëmarrjes dhe përfaqësimit në vendimmarrjen politike apo publike, adresojnë në mënyrën e duhur sfidat dhe stereotipet gjinore ekzistuese.

II. b. Veprimet që ndërmerr bashkia në këtë drejtim, nxitin zbatimin e legjislacionit në fuqi dhe parimet e barazisë e gjithëpërfshirjes, veçanërisht për grupet më pak të përfaqësuara.

Objektivat specifikë:

II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejtat, në të gjithë diversitetin e tyre.

Treguesit në nivel objektiv specifik:

II.1.a Numri i të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë përfunduar trajnime për zhvillimin e aftësive udhëheqëse dhe për integrimin gjinor në vendimmarrje.

II.1.b Përqindja e grave dhe të rejave drejtuese, në të gjithë diversitetin e tyre, në strukturat vendimmarrëse në Bashki, Këshillin Bashkiak, Njësitë Administrative, Këshillat e Fshatrave, etj.

Fusha e ndërhyrjes:**III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje****Rezultatet e pritshme:**

- III.a Mekanizmi i Koordinuar i Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe efikas.
- III.b Një brez i ri i barazisë, që lufton stereotipet gjinore, praktikave të dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë, i krijuar dhe fuqizuar.
- III.c Veprimet e bashkisë për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, të paqta e gjithëpërfshirëse, të përmirësuara ndjeshëm.

Objektivat specifikë:

- III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.
- III.2. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.
- III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve, për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës “Gruaja, Paqja dhe Siguria” dhe Agjendës “Rinia, Paqja dhe Siguria”.

Treguesit në nivel objektiv specifik:

- III.1.a Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuar dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia.
- III.1.b Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.
- III.2.a Numri i aktiviteteve ndërgjegjëse të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.
- III.3.a Përqindja e grave, burrave, të rejave dhe të rinjve të përfshira/përfshirë në aktivitete që synojnë paqen, sigurinë dhe ndërtimin e komuniteteve të sigurta e gjithëpërfshirëse.

Fusha e ndërhyrjes:**IV. Integrimi gjinor në politikat vendore.****Rezultatet e pritshme:**

- IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.
- IV.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.

Objektivat specifikë:

- IV.1 Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.
- IV.2 Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.

Treguesit në nivel objektiv specifik:

- IV.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë dhe në Atlasin e Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).
- IV.2.a Numri i programeve buxhetore të analizuar nën këndvështrimin gjinor.
- IV.2.b Përqindja e buxhetit vjetor të bashkisë e dedikuar për zbatimin e PVVBGJ, dhe norma vjetore e rritjes së tij, krahasuar me përqindjen e buxhetit të shpenzuar për këtë qëllim.

➤ **Monitorimi dhe Raportimi**

Zbatimi i Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026–2028 do të shoqërohet nga një sistem i dedikuar monitorimi dhe raportimi, i cili siguron ndjekjen në kohë reale të progresit, evidentimin e sfidave dhe përmirësimin e vazhdueshëm të veprimeve të ndërmarra. Ky sistem do të bazohet në një qasje të kombinuar: institucionale, participuese dhe të bazuar në të dhëna.

- Qasja dhe parimet e monitorimit

Monitorimi do të jetë:

- **i strukturuar**, me përgjegjësi të qarta për çdo njësi zbatuese;
- **i bazuar në tregues të matshëm**, të përcaktuar për çdo aktivitet;
- **i hapur ndaj pjesëmarrjes së komunitetit dhe aktorëve jo publikë**, për të garantuar transparencën dhe përfshirjen.

- Aktorët përgjegjës

- **Koordinatori për barazinë gjinore** do të luajë rolin koordinues dhe teknik për grumbullimin dhe analizën e të dhënave.
- **Komisioni për Barazinë Gjinore në Bashki (KBGJ)** do të ndjekë progresin në nivel strategjik dhe do të raportojë në Këshillin Bashkiak.
- **Drejtoritë dhe njësitë zbatuese përkatëse** janë përgjegjëse për dërgimin periodik të informacionit mbi zbatimin e aktiviteteve.

- Treguesit e progresit

Për secilin aktivitet në plan janë përcaktuar tregues të qartë si: numri i trajnimeve të realizuara, pjesëmarrja gjinore në aktivitete, numri i strukturave të ngritura, përfshirja e komunitetit në konsultime, etj. Treguesit janë ndarë sipas gjinisë dhe, aty ku është e mundur, sipas grupmoshës dhe zonës (urbane/rurale).

- Formatet e raportimit

Raportimi do të realizohet:

- **Çdo 6 muaj**, përmes një formati të thjeshtuar të mbledhjes së të dhënave dhe analizës gjinore, që do të përdoret nga të gjitha drejtoritë dhe njësitë administrative.
- **Çdo vit**, përmes një **raporti të përmbledhur vjetor** mbi progresin e Planit, i cili do të publikohet në faqen e internetit të bashkisë dhe do t'u prezantohet këshilltarëve dhe komunitetit.
- Raporti vjetor do të përmbajë analiza të të dhënave, shembuj praktikë nga territori, si dhe rekomandime për përmirësim të mëtejshëm.

- Mbledhja e të dhënave, analiza dhe dixhitalizimi

Brenda vitit të parë të zbatimit, do të krijohet një **regjistër dixhital** për monitorimin dhe publikimin e statistikave gjinore dhe progresit të planit. Ky informacion do të jetë e hapur për publikun, duke mundësuar qasje transparente në të dhëna dhe nisma.

- Vlerësimi ndërmjetës dhe përfundimtar

Në fund të vitit 2027 do të realizohet një **vlerësim ndërmjetës**, për të analizuar ritmin e zbatimit dhe për të bërë rregullime në plan, nëse është e nevojshme. Në vitin 2028, do të përgatitet **raporti përfundimtar i zbatimit**, që do të shërbejë si bazë për hartimin e planit të ardhshëm

VII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 – 2028

Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):	I. PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, SI DHE FUQIZIMI I VAJZAVE, TË REJAVE DHE GRAVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.						
Rezultatet e pritshme:	VII.a. Veprimet e bashkisë për të nxitur rritjen e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave e të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmirësuara ndjeshëm. VII.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.						
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 11, 17, 27. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 11, 12, 13. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 6. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 12/6. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla III, fushat kryesore tematike 3.3, 3.6. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivat specifikë I.1, I.2, I.3.						
Objektivi specifik:	I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.						
Treguesit:					Baseline: (2026)	Target: (2028)	MONITORIMI
I.1.a. Numri i grave dhe të rejave përfituese nga aktivitetet e fuqizimit të kapaciteteve (trajnime dhe programe të formimit profesional), ndarë sipas moshës, përkatësisë etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, llojit të aftësive të përfituara (llojit të trajnimit), etj.					Do përcaktohet	Rritur me 10% (2% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni për Barazi Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.
I.1.b. Numri i sipërmarrjeve të reja, të themeluara ose të drejtuara nga gratë dhe të rejtat, të cilat kanë marrë mbështetje financiare nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ), e ndarë sipas sektorëve (biznes, bujqësi, turizëm, teknologji, etj.).					Do përcaktohet	Rritur me 2.5% (0.5% çdo vit)	
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)		
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2026	2027	2028
I.1.1. Mbështetja me informim dhe lehtësim të procedurave	Drejtoria e Bujqesie dhe Veterinarise	Drejtoria e Taksave	2026 – 2028	2 sesione me nga 15 gra, në vit.	N/a	109,880 lekë	109,880 lekë

administrative		Njësitë Administrative		Numri i pjesëmarrëse ve ndarë sipas moshës, vendbanimit, aftësive, etj.		(bashkia)	(bashkia)
I.1.2. Afishimi në godinat e NJA-ve dhe në faqen e internetit të Bashkisë, i kërkesave për vende pune të nxjerra nga AKPA, si dhe referimi i grave, burrave, të rejave e të rinjve në të gjithë diversitetin e tyre, për të marrë shërbimet në AKPA.	Drejtoria e Burimeve Njerezore	AKPA Njësitë Administrative	2026 – 2028	95 referime në vit te AKPA Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	20,000 lekë (bashkia)	20,000 lekë (bashkia)	20,000 lekë (bashkia)
I.1.3. Mbështetja e zhvillimit të sipërmarrjeve të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, duke mbuluar shpenzimet bazë të pjesëmarrjes së tyre në panairët vendore, kombëtare e ndërkombëtare.	Drejtoria e Bujqesise dhe veterinarise	Njësitë Administrative Drejtoria e Hartimit të Projekteve dhe Integritit Evropian	2027 – 2028	25 gra të mbështetura në vit Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	N/a	N/a	100,000 lekë (hendet financiar)
I.1.4. Takime informuese me nxënëse dhe nxënës të shkollave nëntë vjeçare dhe të mesme mbi thyerjen e stereotipeve gjinore në punësim, si dhe shërbimet e punësimit dhe formimit profesional që ofrohen nga AKPA (përfshirë dhe programet e vetëpunësimit, mbulimin e shpenzimeve të transportit, bursa, programi i garancisë rinore, etj.).	Drejtoria e Shërbimit Social	AKPA ZVA Shkollat OJF Organizatat ndërkombëtar e	2025 – 2028	5 takime në vit me 30 nxënës/e Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	80,000 Lekë	80,000 Lekë	80,000 Lekë

I.1.6. Vazhdimi i organizimit të panairove lokale në kuadër të ditëve ndërkombëtare të grave (p.sh. Dita Ndërkombëtare e Grave Rurale), duke nxitur pjesëmarrjen dhe përfaqësimin e grave dhe të rejave në të gjithë diversitetin e tyre	Drejtoria e Bujqesise dhe Veterinarise	MBZHR AZHBR	2026 – 2028	2 panairove lokale me nga 15 gra pjesëmarrëse çdo vit Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	30,500 lekë (bashkia)	30,500 lekë (bashkia)	30,500 lekë (bashkia)
I.1.7. Trajnime për rritjen e aftësive të grave dhe të rejave në digjitalizim dhe aftësitë për punësim	Drejtoria e Shërbimit Social	AKPA	2026 – 2028	10 grupe në vit, kurse disa javore. Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	N/a	2,000,000 lekë (nga të cilat 1,300,000 lekë bashkia dhe 700,000 lekë donatorë)	2,000,000 lekë (nga të cilat 1,300,000 lekë bashkia dhe 700,000 lekë donatorë)

I.1.8. Trajnimi i punonjësve/punonjësve të administratës publike mbi Konventën C190 të ONP-së dhe ngacmimet seksuale në vendin e punës.	Drejtoria e Burimeve Njerëzore	ASPA	2026 – 2027	1 trajnim në vit me 50 persona Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	N/a Donatoret	N/a Donatoret	N/a Donatoret
I.1.9. Rishikimi Kodit Etik dhe përfshirja në të e një politike të veçantë për ngacmimin seksual në vendin e punës, dhe mekanizmin e raportimit dhe ndjekjes së tij (në përputhje edhe me masat në Konventën C190 të ONP-së)	Drejtoria Juridike dhe Drejtoria e Burimeve Njerëzore	Drejtoria e Shërbimit Social	2027	Kodi i rishikuar	N/a	N/a	N/a
I.1.11. Zbatimi i legjislacionit mbi punësimin e PAK në administratën e bashkisë	Drejtoria e Burimeve Njerëzore	Kabineti i Kryetares/Kryetarit	2027 – 2028	Numri i personave me PAK të punësuar në administratë në bashkisë, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit, llojit të AK, etj.	N/a	N/a	N/a
I.1.12. Organizimi i një panairi të dedikuar me punime/produkte të përgatitura nga gra/burra, të reja/ të rinj me aftësi të kufizuara, si një mundësi për lidhje e tyre me tregun dhe për fuqizimin ekonomik të tyre	Drejtoria e Hartimit të Projekteve dhe Integritimit Evropian	Drejtori të tjera në bashki, sipas kontaktit/aktivi teteve që kanë me PAK Njësitë Administrative	2026 – 2028	1 panair i organizuar çdo vit me 30 individë PAK përfitues Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	N/a	6,000 lekë (bashkia)	6,000 lekë (bashkia)

I.1.13. Mbështetja e të rejave dhe të rinjve me fonde për start-up.	Drejtoria e Finances dhe Buxhetit	Drejtoria e Hartimit të Projekteve dhe Integritimit Evropian	2026 – 2028	Numri i të rejave dhe të rinjve që do mbështeten për start-up në vit Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	<i>N/a Donatoret</i>	<i>N/a Donatoret</i>	<i>N/a Donatoret</i>
I.1.14. Shtimi i shërbimeve të përkujdesit (çerdhe, kopshte) për fëmijët vajza dhe djem, si një mundësi për t'u krijuar nënave më shumë hapësirë për t'u integruar në tregun e punës, ne zonat rurale.	Qendra Ekonomike e Arsimit	Drejtoria e Financës dhe Buxhetit	2026 – 2028	2 kopshte dhe 1 çerdhe	<i>N/a</i>	Do rishikohet	

Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):	II. RRITJA E PJESËMARRJES DHE PËRFAQËSIMIT TË GRAVE DHE TË REJAVE E TË RINJVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE, NË VENDIMMARRJEN POLITIKE APO PUBLIKE NË NIVELIN VENDOR.			
Rezultatet e pritshme:	II.a. Aktivitetet dedikuar pjesëmarrjes dhe përfaqësimit në vendimmarrje n politike apo publike, adresojnë në mënyrën e duhur sfidat dhe stereotipet gjinore ekzistuese. II. b. Veprimet që ndërmerr bashkia në këtë drejtim, nxitin zbatimin e legjisl acionit në fuqi dhe parimet e barazisë e gjithëpërfshirjes, veçanërisht për grupet më pak të përfaqësuara.			
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 2 dhe 3. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – dhe nenet 7 dhe 8. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 7. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 4/3. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla 1 dhe 5, fushat kryesore tematike 3.3, 3.6. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – fusha e ndërhyrjes II, objektivi specifik II.1.			
Objektivi specifik:	II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendi mmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për grat dhe të rejat, në të gjithë diversitetin e tyre.			
Treguesit:		Baseline: (2026)	Target: (2028)	MONITORIMI
II.1.a. Numri i të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë përfunduar ar trajnime për zhvillimin e aftësive udhëheqëse dhe për int egrimin gjinor në vendimmarrje.		Do përcaktohet	Rritur me 10% (2% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni për Barazi
II.1.b. Përqindja e grave dhe të rejave drejtuese, në të gjithë diversitetin e tyre, në strukturat vendimmarrëse në Bashki, Këshillin Bashkiak, Njësitë Administ rative, Këshillat e Fshatrave, etj.		Do përcaktohet	Rritur në përputhje me legjislacionin në fuqi	Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.

MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)		
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2026	2027	2028
II.1.2. Takime motivuese për nxitjen e pjesëmarrjes së grave dhe të rejave në vendimmarrje, të organizuara me praninë e vetë grave dhe të rejave që janë aktualisht në pozicione vendimmarrëse.	Drejtoria e Shërbimit Social	AGK OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 – 2028	4 takime në vit me 20 persona Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	<i>N/a</i>	23,500 lekë (bashkia)	23,500 lekë (bashkia)
II.1.2. Trajnim i Aleancës së Grave Këshilltare (AGK) dhe Komisionit të Barazisë Gjinore (KBGJ) në lidhje me përfaqësimin, lidershipin, vendimmarrjen dhe barazinë gjinore.	Drejtoria e Shërbimit Social	OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 – 2028	1 trajnim në vit me 15 persona Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	<i>Bashkia OJF</i>	5,000 lekë (bashkia)	5,000 lekë (bashkia)

II.1.4. Përfshirja e vazhdueshme e të rejave dhe të rinjve në proceset vendimmarrëse të politikave rinore, sociale, të barazisë gjinore, fuqizimit ekonomik, zhvillimit urban e mjedisor dhe në çdo politikë tjetër të rëndësishme që harton bashkia	Qendra Ekonomike e Arsimit Qendra Rinore	Drejtoritë përkatëse që planifikojnë politika në fushat e tyre	2026 – 2028	3 takime në vit Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	45,495 lekë (nga të cilat 36,495 lekë bashkia dhe 9,000 lekë hendek financiar)	45,495 lekë (nga të cilat 36,495 lekë bashkia dhe 9,000 lekë hendek financiar)	45,495 lekë (nga të cilat 36,495 lekë bashkia dhe 9,000 lekë hendek financiar)
II.1.6. Vazhdimi i zbatimit të parimeve të barazisë gjinore në emërimet që bën bashkia në pozicionet drejtuese (veçanërisht Administratore/Administratorë në NJA).	Drejtoria e Burimeve Njerëzore	Kabineti i Kryetares	2026 - 2028	Emërimet e bëra marrin në konsideratë parimet e BGJ	N/a	N/a	N/a

Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):	III. LIRI NGA TË GJITHA FORMAT E DHUNËS NDAJ GRAVE DHE VAJZAVE DHE DHUNËS NË FAMILJE.						
Rezultatet e pritshme:	III.a. Mekanizmi i Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe efikas. III.b. Një brez i ri i barazisë, që lufton stereotipet gjinore, praktikat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë, i krijuar dhe fuqizuar. III.c. Veprimet e bashkisë për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, të paqta e gjithëpërfshirëse, të përmirësuara ndjeshëm.						
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) – nenet 6, 10, 13, 16, 20, 21, 22, 23. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 5, 6, 10, 16. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 2, 9. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 1/b, 4/2, 4/3, 12/1, 7, 8, 11, 12/6, 13, 14, 16, 17, 19, 22, 23, 50, 51, 52, 53, etj. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – objektivi specifik tematik 2, shtylla III, fusha kryesore tematike 3.1, 3.5. _Agjenda “Gruaja, Paqja, Siguria” dhe Agjenda “Rinia, Paqja, Siguria”. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – fusha e ndërhyrjes III, objektivi specifik III.2.III.4.						
Objektivi specifik:	III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.						
Treguesit:					Baseline: (2026)	Target: (2028)	MONITORIMI
III.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuar dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia.					Do përcaktohet	Rritur me 5% (1% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni për Barazi Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.
III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.					Do përcaktohet	Rritur me 5% (1% çdo vit)	
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)		
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2026	2027	2028
III.1.1. Ri-nënshkrimi i Marrëveshjes së Bashkëpunimit për funksionimin e MKR dhe përfshirja e komuniteteve fetare si anëtare të MKR	Drejtoria e Shërbimit Social	Anëtarët e MKR	2026	Marrëveshja e ri nënshkruar	N/a	8,000 lekë (donatorë)	N/a

III.1.2. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të Komitetit Drejtues të MKR	Drejtoria e Shërbimit Social	Anëtarët e MKR	2026 – 2028	2 takime në vit	5,000 lekë	5,000 lekë (bashkia)	5,000 lekë (bashkia)
III.1.3. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të ETN, mbledhje periodike dhe në varësi të rasteve	Drejtoria e Shërbimit Social	Anëtarët e MKR	2026 – 2028	50 mbledhje gjithsej (1 mbledhje në muaj ose 12 mbledhje në vit)	5,000 lekë (bashkia)	5,000 lekë (bashkia)	5,000 lekë (bashkia)
III.1.4. Vazhdimi i menaxhimit të rasteve me përparësi dhe efektivitet përmes koordinimit me ETN	Drejtoria e Shërbimit Social	Anëtarët e MKR	2026 - 2028	Numri i rasteve të menaxhuara çdo vit. Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	20,000 lekë (bashkia)	20,000 lekë (bashkia)	20,000 lekë (bashkia)
III.1.5. Mbajtja e raporteve dhe dokumentacioneve të rregullta dhe dorëzimi i tyre (sipas kërkesës) në Gjykatë.	Drejtoria e Shërbimit Social	Anëtarët e MKR	2026 - 2028	Numri i raporteve dhe dokumenteve të mbajtura e dorëzuara nga Bashkia, sipas kërkesës në Gjykatë, për çdo rast të trajtuar	5,000 lekë	5,000 lekë	5,000 lekë

III.1.6. Prezenca e Koordinatorës/it Vendor dhe Punonjës/it të Mbrojtjes së Fëmijëve, sipas kërkesës e detyrimit ligjor, në Gjykatë	Drejtoria e Shërbimit Social	Anëtarët e MKR	2026 - 2028	Numri i seancave ku KV dhe PMF janë prezent në gjykatë sipas rastit, çdo muaj	bashkia	bashkia	bashkia
III.1.7. Vazhdimi i monitorimit të rregullt të zbatimit të UM	Drejtoria e Shërbimit Social	Anëtarët e MKR	2026 - 2028	Numri i raporteve të monitorimit të përgatitura dhe dorëzuara në polici, për çdo rast të monitoruar	(bashkia)	(bashkia)	(bashkia)
III.1.8. Përditësimi i databazës rregullisht (REVALB) dhe ndarja e të dhënave me anëtarët e MKR sipas kërkesës.	Drejtoria e Shërbimit Social	Anëtarët e MKR	2026 - 2028	Data baza e përditësuar rregullisht	(bashkia)	(bashkia)	(bashkia)
III.1.9. Fuqizimi i kapaciteteve të anëtarëve të MKR (veçanërisht anëtarët e rinj)	Drejtoria e Shërbimit Social	Anëtarët e MKR	2026 – 2028	1 sesion mentoruese në vit Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	N/a	bashkia dhe donatorë	bashkia dhe donatorë

III.1.10. Mbulimi i nevojave për strehim afatgjatë të viktimave/ të mbijetuarave të DHBGJ përmes aplikimit të bonusit të qerasë (mbështetje për aplikantët në sqarimin dhe përshejtimin e procedurave përkatëse)	Drejtoria e Shërbimit Social	Ministritë e linjës Organizatrat ndërkombëtare	2026 - 2028	Numri i viktimave/ të mbijetuarave të mbuluara me shërbim strehimi afatgjatë	Kosto do përcaktohet në varësi të rasteve që do kenë nevojë për strehim afatgjatë	Kosto do përcaktohet në varësi të rasteve që do kenë nevojë për strehim afatgjatë	Kosto do përcaktohet në varësi të rasteve që do kenë nevojë për strehim afatgjatë
III.1.11. Vazhdimi i ofrimit të shërbimit të këshillimit psikologjik për viktimat/të mbijetuarat/të mbijetuarit e dhunës me bazë gjinore.	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Qendra me një ndalesë pranë Spitalit Zyra e Shërbimit Ligjor Falas	OJF Organizatrat ndërkombëtare	2026 - 2028	Numri i rasteve të mbuluara me shërbim të këshillimit psikologjik, çdo muaj	<i>N/a</i>	bashkia dhe donatorë	bashkia dhe donatorë
III.1.12. Vazhdimi i ofrimit të shërbimit të këshillimit ligjor, për rastet e dhunës ndaj grave e dhunës në familje që ndiqen nga MKR, si dhe përmes marrëveshjeve të bashkëpunimit me organizatat dhe klinikat ligjore të certifikuara për këto shërbime.	Drejtoria e Shërbimit Social	Shërbimi Ligjor Falas OJF Organizatrat ndërkombëtare	2026 - 2028	Numri i rasteve të mbuluara me shërbim të këshillimit ligjor, çdo muaj	Bashkia Organizatrat	Bashkia Organizatrat	Bashkia Organizatrat
III.1.13. Vazhdimi i ofrimit të shërbimeve të këshillimit për dhunuesit (bazuar në marrëveshjen e bashkëpunimit ekzistuese me qendrën psikosociale Vatra)	Drejtoria e Shërbimit Social	OJF (Vatra) Organizatrat ndërkombëtare	2026 - 2028	Numri i rasteve të referuara dhe trajtuara çdo vit	50,500 lekë (bashkia)	50,500 lekë (bashkia)	50,500 lekë (bashkia)

III.1.14. Rritja e buxhetit të bashkisë dedikuar menaxhimit të rasteve të dhunës në marrëdhëniet familjare, bazuar në të dhënat nga rezultati i kostimit të këtij shërbimi.	Drejtoria e Shërbimit Social	Drejtoria e Financës dhe Buxhetit	2027 – 2028	% e buxhetit të rritur çdo vit	Do përllogaritet çdo vit	Do përllogaritet çdo vit	Do përllogaritet çdo vit
III.1.15. Shtimi i stafit profesional (punonjëse/punonjës social) në kater Njësi Administrative dhe trajnimi i tyre për identifikimin dhe referimin e rasteve të dhunës me bazë gjinore	Drejtoria e Burimeve Njerëzore	Kabineti i Kryetares	2027 – 2028	4 punonjës/e të shtuar/a	N/a	N/a	N/a

Objektivi specifik: III.2. Zvogëlimi i steriotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.

Treguesit:	Baseline: (2026)	Target: (2028)	MONITORIMI
III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjësuese të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.	Do përcaktohet	Rritur me 10% (2% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni për Barazi Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.

MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)		
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2026	2027	2028
III.2.1. Aktivitete informuese me nxënëse dhe nxënës në shkollë mbi rëndësinë e ndarjes së barabartë të punës dhe kujdesit të papaguar në familje, ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve.	Drejtoria e Shërbimit Social	ZVA Shkollat OJF Organizatata ndërkombëtare	2026 – 2028	6 takime në vit me 20 persona Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	N/a	10,500 lekë (bashkia)	10,500 lekë (bashkia)

III.2.2. Aktivitete informuese dhe ndërgjegjësuere me nxënëse/nxënës, të rejat / të rinjtë dhe komunitetin në tërësi, përgjatë gjithë vitit, mbi format e ndryshme të DHBGJ (përfshirë dhunën kibernetike, femicidin, trafikimin e qenieve njerëzore, dhunën ndaj grave në politikë, etj.)	Drejtoria e Shërbimit Social	Shkollat OJF Organizatat ndërkombëtare Insitucionet e MKR	2026 – 2028	20 takime në vit me nga 20 persona Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	450,000 lekë bashkia	450,000 lekë bashkia	450,000 lekë bashkia
III.2.3. Organizimi i Fushatës së 16 Ditëve të Aktivizmit kundër DHBGJ	Drejtoria e Shërbimit Social	Anëtarët e MKR	2026 – 2028	1 fushatë në vit	100,000 lekë (bashkia)	100,000 lekë (bashkia)	100,000 lekë (bashkia)
III.2.4. Aktivitete të fokusuara veçanërisht te djemtë dhe burrat (takime, sesione mbi maskilizmin pozitiv, aktivitete në shkolla, etj.).	Drejtoria e Shërbimit Social	Qendra Rinore OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 – 2028	5 aktivitete në vit me 20 persona Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	60,000 lekë Bashkia	60,000 lekë Bashkia	60,000 lekë Bashkia
III.2.5. Aktivitete informuese mbi trafikimin e qenieve njerëzore	Drejtoria e Shërbimit Social Qendra Psikosociale Vatra	OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 – 2028	10 aktivitete çdo vit	100,000 lekë Bashkia dhe donatoret	100,000 Lekë Bashkia dhe donatoret	100,000 Lekë Bashkia dhe donatoret

III.2.6. Takime dhe këshillime/ sesione mbi prindërimin pozitiv	Drejtoria e Shërbimit Social Qendra Psikosociale Vatra	OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 – 2028	4 grupe në vit Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	50,000 lekë bashkia	50,000 lekë bashkia	50,000 lekë bashkia
III.2.7. Organizimi i aktiviteteve mbi barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave në kuadër të Ditës (javës) Ndërkombëtare të Gruas	Drejtoria e Shërbimit Social	OJF Organizata ndërkombëtare Institucionet e MKR	2026 – 2028	10 aktivitete në vit me 20 persona Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	60,000 lekë (bashkia)	60,000 lekë (bashkia)	60,000 lekë (bashkia)
III.2.8. Aktivitete informuese me të rejtat dhe gratë në kuadër të muajit “Tetori Rozë”	Drejtoria e Shërbimit Social	NJVKSH OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 – 2028	15 takime në vit me 30 persona Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	80,200 lekë bashkia	80,200 lekë bashkia	80,200 lekë bashkia

III.2.10. Takime informuese për shëndetin seksual e riprodhues me të rejtat dhe të rinjtë	Drejtoria e Shërbimit Social	NJVKSH OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 – 2028	20 takime në vit me 30 persona Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	N/a	90,500 lekë (nga të cilat 60,500 lekë bashkia dhe 30,000 lekë donatorë)	90,500 lekë (nga të cilat 60,500 lekë bashkia dhe 30,000 lekë donatorë)
III.2.11. Aktivitete kulturore dhe sportive me fokus barazinë gjinore	Qendra e Aktiviteteve Kulturore Klubi Shumesports h	Shkollat Njësitë Administrativ e	2026 – 2028	10 aktivitete në vit me 20 persona Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	80,600 lekë (bashkia)	80,600 lekë (bashkia)	80,600 lekë (bashkia)
III.2.13. Inkurajimi dhe mbështetja e burrave që të marrin leje prindërore, për të promovuar barazinë në përgjegjësitë familjare	Drejtoria e Shërbimit Social	Institucionet Vendore Njësitë Administrative	2026 – 2028	5 takime informuese me 20 persona Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	N/a	20,600 lekë (bashkia)	20,600 lekë (bashkia)

Objektivi specifik:	III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës “Gruaja, Paqja dhe Siguria” dhe Agjendës “Rinia, Paqja dhe Siguria”.						
Treguesit:				Baseline: (2026)	Target: (2028)	MONITORIMI	
III.3.a. Përqindja e grave, burrave, të rejave dhe të rinjve të përfshira/përfshirë në aktivitete që synojnë paqen, sigurinë dhe ndërtimin e komuniteteve të sigurta e gjithëpërfshirëse.				Do përcaktohet	Rritur me 10% (2% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni për Barazi Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.	
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)		
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2026	2027	2028
III.3.4. Trajnime të të rejave dhe të rinjve pjesë e Këshillit Vendor Rinor, për agjendën e të rejave/rinjve, paqes, sigurisë dhe barazisë gjinore	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	OJF Organizatat ndërkombët are	2026 – 2028	1 trajnim në vit me 25 persona. Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	14,950 lekë (nga të cilat 4,950 lekë bashkia dhe 10,000 lekë henndek financiar)	14,950 lekë (nga të cilat 4,950 lekë bashkia dhe 10,000 lekë henndek financiar)	N/a

III.3.5. Nxitja e organizimit të aktiviteteve mbi paqen, sigurinë dhe barazinë gjinore nga vetë të rejtat dhe të rinjtë.	Drejtoria e Shërbimit Social dhe Kujdesit Shëndetësor	OJF Organizatat ndërkombët are	2026 – 2028	1 aktivitet në vit Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	4,056 lekë (bashkia)	4,056 lekë (bashkia)	4,056 lekë (bashkia)
Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):	IV. INTEGRIMI GJINOR NË POLITIKAT VENDORE.						
Rezultatet e pritshme:	IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm. IV.b. Buxheti i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.						
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) - nenet 4, 5, 7, 8, 9. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) - neni 3. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) - fusha kritike 8. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 6, 8. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtyllat 1, 5. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivi specifik IV.3.						
Objektivi specifik:	IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.						
Treguesit:				Baseline: (2026)	Target: (2028)	MONITORIMI	
IV.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë dhe në Atlasin e Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).				0	5 (1 çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni për Barazi Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.	

MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI			TREGUES	KOSTO (LEKË)		
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës	AFATI KOHOR		2026	2027	2028
IV.1.1. Përdorimi i gjuhës së ndjeshme gjinore në dokumentet zyrtare dhe faqet e internetit të bashkisë.	Drejtorja e Shërbimit Social	Të gjitha drejtoritë në bashki	2026 - 2028	Të paktën një dokument në vit me gjuhë të ndjeshme gjinore	60,825 lekë (bashkia)	60,825 lekë (bashkia)	60,825 lekë (bashkia)
IV.1.2. Plotësimi i rregullores për ngritjen e komisioneve dhe grupeve të punës, ku të parashikohet prania e Nëpunësës së Barazisë Gjinore, me synim integrimin gjinor që në hartimin e dokumenteve përkatës	Drejtorja e Përgjithshme e e Legjislacionit dhe Burimeve Njerëzore	Drejtorja e Shërbimit Social	2026	Rregullorja e plotësuar	N/a	N/a	101,375 lekë (bashkia)
IV.1.3. Ngritja e një Komisioni për Barazi Gjinore/Komisioni përgjegjës për Monitorimin e PVVBGJ në nivel bashkie (për koordinim të zbatimit të këtij PVVBGJ, monitorimin e brendshëm dhe bashkëpunim me Komisionin e BGJ në nivel të Këshillit Bashkiak)	Drejtorja e Përgjithshme e e Legjislacionit dhe Burimeve Njerëzore	Drejtorja e Shërbimit Social	2026	Komisioni i ngritur dhe funksional (pas miratimit të PVVBGJ në KB)	5,000 lekë	N/a	N/a
IV.1.4. Takime të rregullta të Komisionit për BGJ/Komisionit për Monitorimin e PVVBGJ në nivel bashkie për mbarëvajtjen e zbatimit të PVVBGJ	Drejtorja e Shërbimit Social	Anëtar/et e Komisionit të BGJ/ Komisionit për Monitorimin e PVVBGJ	2026 – 2028	3 takime në vit që të Ndiqet rregullisht ecuria e zbatimit të planit	4,000 lekë (bashkia)	4,000 lekë (bashkia)	4,000 lekë (bashkia)

IV.1.5. Fuqizimi i kapaciteteve të specialistes/specialistit të statistikave dhe punonjësve / punonjësve të sektorëve të tjerë për plotësimin e tabelave me treguesit gjinorë.	Drejtoria e Burimeve Njerëzore	ASPA OJF Organizata ndërkombëtare	2026 - 2028	Sesione mentoruese sipas nevojës	15,000 lekë (bashkia)	15,000 lekë (bashkia)	15,000 lekë (bashkia)
IV.1.6. Emërimi me kohë të plotë i nëpunëses/nëpunësit të BGJ	Drejtoria e Burimeve Njerëzore	Kabineti i Kryetares	2027 - 2028	Nëpunësja/ nëpunësi i BGJ i emëruar me kohë të plotë vetëm për këtë pozicion	N/a	N/a	N/a
IV.1.7. Trajnimi i stafit të bashkisë dhe institucioneve publike mbi ndryshimet ligjore të Ligjit për Barazinë Gjinore (pas miratimit të draft ligjit të ri)	Drejtoria e Burimeve Njerëzore	ASPA OJF Organizata ndërkombëtare	2026 – 2027	1 trajnim në vit me 30 persona. Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	N/a	30,000 lekë bashkia dhe donatore	30,000 lekë bashkia dhe donatore

IV.1.9. Trajnimi i stafit të bashkisë mbi monitorimin e brendshëm të zbatimit të PVVBGJ-së përmes mbledhjes së të dhënave dhe përdorimit të një formati raportimi të unifikuar	Drejtoria e Shërbimit Social	Organizata ndërkombëtare	2026 - 2028	Numri i trajnimeve / sesioneve mentoruese të zhvilluara Stafi i trajnuar dhe aftësuar të bëjë monitorimi e brendshëm të zbatimit të PVVBGJ	50,000 lekë	50,000 lekë	N/a
IV.1.10. Hartimi i raporteve periodike vjetore mbi progresin në zbatimin e PVVBGJ	Drejtoria e Shërbimit Social	Të gjitha drejtoritë në bashki	2026 – 2028	3 raporte gjithsej (1 raport në vit)	20,000 lekë	20,000 lekë	20,000 lekë
IV.1.11. Vlerësimi i zbatimit të PVVBGJ pas tre viteve dhe rishikimi/përshtatja sipas nevojës	Drejtoria e Shërbimit Social	Të gjitha drejtoritë në bashki	2028	1 raport vlerësimi	N/a	N/a	N/a

Objektivi specifik:	IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.		
----------------------------	---	--	--

Treguesit:	Baseline: (2026)	Target: (2028)	MONITORIMI
IV.2.a. Numri i programeve buxhetore të analizuara nën këndvështrimin gjinor.	0	5	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;
IV.2.b. Përqindja e buxhetit vjetor të bashkisë e dedikuar për zbatimin e PVVBGJ, dhe norma vjetore e rritjes së tij, krahasuar me përqindjen e buxhetit të shpenzuar për këtë qëllim.	0	Rritur me 1% çdo vit	Komisioni për Barazi Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.

	Përgjegjës kryesor	Mbështetës	AFATI KOHOR		2026	2027	2028
IV.2.1. Takime për nxitjen e pjesëmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, në degjime publike duke vlerësuar mendimin e tyre.	Drejtorja e Shërbimit Social	OJF Organizatave ndërkombëtare	2026 – 2028	6 takime në vit me 20 persona. Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	25,000 lekë (donatorë)	25,000 lekë (donatorë)	25,000 lekë (donatorë)

IV.2.2. Trajnime mbi Integrimin Gjinor, Vlerësimin e Ndikimit Gjinor dhe Buxhetimin e Përgjigjshëm Gjinor.	Drejtoria e Burimeve Njerëzore	ASPA	2026 – 2028	2 trajnime në vit me 25 persona. Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë,	N/a	30,000 lekë (bashkia)	30,000 lekë (bashkia)
IV.2.3. Analiza gjinore e programeve buxhetore të bashkisë	Drejtoria e Buxhetit - Financës	Drejtoria e përgjegjëse në Bashki	2026 - 2028	1 program buxhetor në vit	N/a	40,000 lekë <i>bashkia</i> <i>dhe</i> donatore	40,000 lekë <i>bashkia</i> <i>dhe</i> donatore

SNL Drejtoria e Politikave dhe Shërbimit Social

Daniela Hasimaj

Natasha Sollaku

Koordinator I Informimit Publik

Neritan BOÇOVA